

**МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ**  
**Государственное бюджетное учреждение социального обслуживания Республики**  
**Карелия**  
**«Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, № 5»**

186420 Республика Карелия, г. Сегежа, ул. Гагарина, д.15-А, тел/факс: 8(814-31) 4-25-31, e-mail: gbucoheti5@mail.ru

**ПРИКАЗ**

«29» декабря 2020 г.

№ 18

г. Сегежа

Об утверждении перечня показателей эффективности деятельности и критериев, применяемых для назначения выплаты за сложность и напряженность работы

В связи с внесением изменений в Положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Республики Карелия «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, №5»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Перечень показателей эффективности деятельности и критериев, применяемых для назначения выплаты за сложность и напряженность работы в Государственном бюджетном учреждении социального обслуживания Республики Карелия «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, №5» (приложение № 1) к настоящему приказу.

2. Ввести в действие Перечень показателей эффективности деятельности и критериев, применяемых для назначения выплаты за сложность и напряженность работы в государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Республики Карелия «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, №5» с 01 января 2021 года.

3. Специалисту по кадрам Ротенко Татьяне Вячеславовне ознакомить с Перечнем показателей эффективности деятельности и критериев, применяемых для назначения выплаты за сложность и напряженность работы в Государственном бюджетном учреждении социального обслуживания Республики Карелия «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, №5» работников учреждения.

4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. директора



Л.А. Талья

Согласовано:

Председатель Совета трудового коллектива

В.В.Хвойновская

С приказом ознакомлены:

| ФИО          | дата       | подпись |
|--------------|------------|---------|
| Ротенко Т.В. | 29.12.2020 |         |

Приложение 1

1.1 Показатели эффективности деятельности и критериев, применяемых для назначения выплаты за сложность и напряженность работы специалиста (социальный педагог, специалист по социальной работе, воспитатель, психолог, юрисконсульт, инструктор по адаптивной физкультуре) в отделении социальной помощи семье и детям

| Наименование показателя                       | Критерии оценки                                                                                                                                                                                                                       | Значение показателя                                                                                                                                            | Количество баллов |
|-----------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| Выполнение особо важных и ответственных работ | Успешное выполнение работником работ, в отношении которых установлены особые требования к квалификации и профессиональным навыкам (оказание социальных услуг в рамках ИППСУ, оказание срочных психологических, юридических услуг)     | Отсутствие мотивированных жалоб на качество услуг со стороны получателей социальных услуг                                                                      | от 0 до 10 баллов |
|                                               | Своевременное выполнение работником запросов учредителя, иных органов, учреждений и организаций                                                                                                                                       | Количество своевременно выполненных запросов (1-2 запроса - до 3 баллов, свыше 2 запросов - до 5 баллов)                                                       | от 0 до 5 баллов  |
|                                               | Своевременное выполнение работником срочных заданий непосредственного руководителя, руководства учреждения.                                                                                                                           | Количество своевременно выполненных срочных заданий (1-2 задания - до 3 баллов, свыше 2 заданий - до 5 баллов)                                                 | от 0 до 5 баллов  |
| Сложность выполняемой работы                  | Выполнение работы, требующей особого профессионального подхода (работа с семьями в СОП, в конфликте, несовершеннолетними и семьями, состоящими на профилактическом учете, и/или находящимися в тяжелой жизненной ситуации).           | Количество человек/семей из особых категорий, получивших социальные услуги в отчетный период: 1 балл за человека/семью                                         | от 0 до 10 баллов |
|                                               | Групповая работа с получателями социальных услуг                                                                                                                                                                                      | Применение групповых форм работы с получателями социальных услуг                                                                                               | от 0 до 5 баллов  |
|                                               | Внедрение в практическую работу современных технологий социального обслуживания                                                                                                                                                       | Применение в практической работе современных технологий социального обслуживания                                                                               | от 0 до 10 баллов |
|                                               | Разработка и применение авторских технологий (программ) по организации социального обслуживания                                                                                                                                       | Наличие утвержденных авторских технологий (программ) - до 3 баллов, применение авторских технологий (программ) в практической работе - до 10 баллов            | от 0 до 10 баллов |
| Интенсивность труда работника                 | Совмещение работы с обучением по программам повышения квалификации, профессиональной переподготовки, участием в тренингах, семинарах, вебинарах, иных обучающих мероприятиях, участие в которых предложено работодателем, учредителем | Суммарное количество часов, затраченных на обучение: до 10 часов - от 1 до 4 баллов, от 10 до 36 часов - от 5 до 7 баллов, свыше 36 часов - от 8 до 10 баллов. | от 0 до 10 баллов |

|                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
|                                                                                               | Личное участие и/или вовлечение получателей социальных услуг в организацию и/или участие в мероприятиях различного уровня (уровень учреждения, городской, районный, республиканский уровень)                                                                                      | Личное участие и/или вовлечение получателей социальных услуг в мероприятия учреждения - до 2 баллов.<br>Организация мероприятия и/или личное и/или получателей социальных услуг выступление на мероприятии уровня учреждения, участие в мероприятиях городского, районного, республиканского уровня - до 5 баллов | от 0 до 5 баллов   |
|                                                                                               | Наставническая деятельность (сопровождение вновь принятых специалистов, сопровождение студентов, находящихся на практике в учреждении). Работа по утвержденной программе "Наставничество над несовершеннолетними-получателями социальных услуг"                                   | Выполнение                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | от 0 до 5 баллов   |
|                                                                                               | Участие в подготовке отчетной документации по итогам работы подразделения, учреждения                                                                                                                                                                                             | Предоставление непосредственному руководителю, руководству учреждения данных, необходимых для подготовки отчетной документации                                                                                                                                                                                    | от 0 до 5 баллов   |
|                                                                                               | Использование средств массового информирования о работе учреждения, поддержка позитивного имиджа учреждения (информационные сообщения в социальных сетях, на сайте учреждения, в СМИ, создание и распространение информационных материалов (объявления, листовки, буклеты и т.п.) | Количество информационных сообщений и/или материалов: 1 балл за каждое информационное сообщение, материал                                                                                                                                                                                                         | от 0 до 10 баллов  |
| Степень самостоятельности, ответственности при выполнении поставленных перед работником задач | Самостоятельное успешное решение работником задач в рамках своих полномочий.                                                                                                                                                                                                      | Отсутствие замечаний со стороны непосредственного руководителя, руководства учреждения                                                                                                                                                                                                                            | от 0 до 3 баллов   |
|                                                                                               | Эффективное распределение и использование работником рабочего времени.                                                                                                                                                                                                            | Отсутствие замечаний по использованию рабочего времени со стороны непосредственного руководителя, руководства учреждения                                                                                                                                                                                          | от 0 до 3 баллов   |
|                                                                                               | Наличие эффективных предложений по совершенствованию деятельности подразделения, повышению качества работы. Проявление инициативы и реализация мероприятий, направленных на повышение комфортности оказания социальных услуг                                                      | Наличие эффективных предложений или действий, направленных на повышение качества работы, комфортности оказания социальных услуг                                                                                                                                                                                   | от 0 до 4 баллов   |
|                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | от 0 до 100 баллов |

1.2. Показатели эффективности деятельности и критериев, применяемых для назначения выплаты за сложность и напряженность работы специалиста (социальный педагог, специалист по социальной работе, воспитатель, воспитатель СВГ, музыкальный руководитель, психолог) в отделении социальной реабилитации в стационарной форме

| № п/п | Наименование показателя                       | Критерии оценки                                                                                                                                                                                                                                                                              | Значение показателя                                                                                                                                               | Количество баллов |
|-------|-----------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| 1     | Выполнение особо важных и ответственных работ | Успешное выполнение работником работ, в отношении которых установлены особые требования к качеству их выполнения. Разъяснение учебного материала, помощь в выполнении заданий, оказание услуг ИППСУ                                                                                          | Отсутствие мотивированных жалоб на качество услуг со стороны получателей социальных услуг                                                                         | от 0 до 10 баллов |
|       |                                               | Своевременное выполнение работником срочных запросов учредителя, а также иных органов, учреждений и организаций (межведомственное взаимодействие)                                                                                                                                            | Количество своевременно выполненных запросов (1-5 запроса - до 3 баллов, свыше 5 запросов - до 5 баллов)                                                          | от 0 до 5 баллов  |
|       |                                               | Своевременное выполнение работником срочных заданий непосредственного руководителя, руководства учреждения.                                                                                                                                                                                  | Количество своевременно выполненных срочных заданий (1-2 задания - до 3 баллов, свыше 2 заданий - до 5 баллов)                                                    | от 0 до 5 баллов  |
| 2     | Сложность выполняемой работы                  | Выполнение работы требующей значительных умственных, либо физических затрат, либо связанной с решением разнообразных (комплексных) задач. Разработка и применение авторских технологий (программ) по организации социального обслуживания                                                    | Написание авторских программ и внедрение в практическую деятельность.                                                                                             | от 0 до 10 баллов |
|       |                                               | Внедрение в практическую работу современных технологий социального обслуживания (работа с привлечением интернет ресурсов)                                                                                                                                                                    | Подготовка презентаций, видеоматериалов при проведении занятий                                                                                                    | от 0 до 10 баллов |
| 3     | Интенсивность труда работника                 | Выполнение большого объема работы (участие в организации и проведении большого количества мероприятий, совместно с несовершеннолетними, отмеченными организаторами; решение большого количества задач; подготовка отчетной документации по итогам работы подразделения и учреждения и т.д.). | Выполнение                                                                                                                                                        | от 0 до 10 баллов |
|       |                                               | Совмещение работы с обучением по программам повышения квалификации, профессиональной переподготовки, участием в тренингах, семинарах, вебинарах, иных обучающих мероприятиях, участие в которых предложено работодателем, учредителем                                                        | Суммарное количество часов, затраченных на обучение:<br>до 10 часов - от 1 до 4 баллов, от 10 до 36 часов - от 5 до 7 баллов, свыше 36 часов - от 8 до 10 баллов. | от 0 до 10 баллов |

|   |                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                   |
|---|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
|   |                                                                                               | Личное участие и/или вовлечение получателей социальных услуг в организацию и/или участие в мероприятиях различного уровня (уровень учреждения, городской, районный, республиканский уровень)                                                                                      | Личное участие и/или вовлечение получателей социальных услуг в мероприятия учреждения - до 5 баллов.<br>Организация мероприятия и/или личное и/или получателей социальных услуг выступление на мероприятии уровня учреждения, участие в мероприятиях городского, районного, республиканского уровня - до 10 баллов | от 0 до 10 баллов |
|   |                                                                                               | Наставническая деятельность (сопровождение вновь принятых специалистов, сопровождение студентов, находящихся на практике в учреждении). Работа по утвержденной программе "Наставничество над несовершеннолетними-получателями социальных услуг"                                   | Выполнение                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | от 0 до 5 баллов  |
|   |                                                                                               | Использование средств массового информирования о работе учреждения, поддержка позитивного имиджа учреждения (информационные сообщения в социальных сетях, на сайте учреждения, в СМИ, создание и распространение информационных материалов (объявления, листовки, буклеты и т.п.) | Количество информационных сообщений и/или материалов: 1 балл за каждое информационное сообщение, материал                                                                                                                                                                                                          | от 0 до 10 баллов |
| 4 | Степень самостоятельности, ответственности при выполнении поставленных перед работником задач | Самостоятельное успешное решение работником задач в рамках своих полномочий.                                                                                                                                                                                                      | Самостоятельное принятие решения в спорных вопросах с несовершеннолетними гражданами-получателями социальных услуг                                                                                                                                                                                                 | от 0 до 5 баллов  |
|   |                                                                                               | Эффективное распределение и использование работником рабочего времени.                                                                                                                                                                                                            | Отсутствие замечаний по использованию рабочего времени со стороны непосредственного руководителя, руководства учреждения                                                                                                                                                                                           | от 0 до 5 баллов  |
|   |                                                                                               | Наличие эффективных предложений по совершенствованию деятельности подразделения, повышению качества работы. Проявление инициативы и реализация мероприятий, направленных на повышение комфортности оказания социальных услуг                                                      | Наличие эффективных предложений или действий, направленных на повышение качества работы, комфортности оказания социальных услуг                                                                                                                                                                                    | от 0 до 5 баллов  |
|   |                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | До 100 баллов     |

1.3. Показатели эффективности деятельности и критериев, применяемых для назначения выплаты за сложность и напряженность работы (кухонный рабочий, кастелянша, подсобный рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, уборщик территории, уборщик служебных помещений, сторож (вахтер))

| Наименование показателя                                                                       | Критерии оценки                                                                                                                                                                                                              | Значение показателя                                                                                                                                               | Количество баллов |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| Выполнение особо важных и ответственных работ                                                 | Успешное выполнение работником работ, в отношении которых установлены особые требования к качеству их выполнения. Работа в особых условиях.                                                                                  | Обеспечение безопасных условий пребывания несовершеннолетних/совершеннолетних граждан, получателей социальных услуг (наличие/отсутствие фактов травматизма).      | от 0 до 15 баллов |
|                                                                                               | Своевременное выполнение работником срочных заданий непосредственного руководителя, руководства учреждения.                                                                                                                  | Количество своевременно выполненных срочных заданий (1-4 задания - до 5 баллов, свыше 5 заданий - до 10 баллов)                                                   | от 0 до 10 баллов |
| Сложность выполняемой работы                                                                  | Выполнение работы требующей значительных умственных, либо физических затрат, либо связанной с решением разнообразных (комплексных) задач.                                                                                    | Качественное содержание помещений, территорий и мест пребывания. Обеспечение выполнения санитарно-эпидемиологических требований                                   | от 0 до 20 баллов |
| Интенсивность труда работника                                                                 | Общественная активность работников (участие в качестве актеров на праздниках, благотворительных акциях, на общественных работах, субботниках, ремонтных работах).                                                            | Участие в мероприятиях, совместно с несовершеннолетними, отмеченных организаторами                                                                                | от 0 до 10 баллов |
|                                                                                               | Повышения уровня квалификации, развитие профессиональных навыков, участие в тренингах, семинарах, вебинарах, иных обучающих мероприятиях, участие в которых предложено работодателем, учредителем                            | Суммарное количество часов, затраченных на обучение:<br>до 10 часов - от 1 до 4 баллов, от 10 до 36 часов - от 5 до 7 баллов, свыше 36 часов - от 8 до 10 баллов. | от 0 до 10 баллов |
| Степень самостоятельности, ответственности при выполнении поставленных перед работником задач | Самостоятельное успешное решение работником задач в рамках своих полномочий.                                                                                                                                                 | Отсутствие замечаний со стороны непосредственного руководителя, руководства учреждения                                                                            | от 0 до 15 баллов |
|                                                                                               | Эффективное распределение и использование работником рабочего времени.                                                                                                                                                       | Отсутствие замечаний по использованию рабочего времени со стороны непосредственного руководителя, руководства учреждения                                          | от 0 до 10 баллов |
|                                                                                               | Наличие эффективных предложений по совершенствованию деятельности подразделения, повышению качества работы. Проявление инициативы и реализация мероприятий, направленных на повышение комфортности оказания социальных услуг | Наличие эффективных предложений или действий, направленных на повышение качества работы, комфортности оказания социальных услуг                                   | от 0 до 10 баллов |
|                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                   | До 100            |

1.4. Показатели эффективности деятельности и критериев, применяемых для назначения выплаты за сложность и напряженность работы (начальник хозяйственного отдела, кладовщик, оператор стиральных машин)

| № п/п | Наименование показателя                        | Критерии оценки                                                                                                                                                                                                    | Значение показателя                                                                                                                                            | Количество баллов |
|-------|------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| 1     | Выполнение особо важных и ответственных работ  | Успешное выполнение работником работ, в отношении которых установлены особые требования к качеству их выполнения. Контроль за рациональным расходованием материалов и средств, выделяемых для хозяйственных целей. | Отсутствие излишек, недостатков по результатам инвентаризации. Отсутствие замечаний по своевременному ведению документации.                                    | от 0 до 15 баллов |
|       |                                                | Своевременное выполнение работником срочных заданий непосредственного руководителя, руководства учреждения.                                                                                                        | Количество своевременно выполненных срочных заданий (1-4 задания - до 5 баллов, свыше 5 заданий - до 10 баллов)                                                | от 0 до 10 баллов |
| 2     | Сложность выполняемой работы                   | Выполнение работы требующей значительных умственных, либо физических затрат, либо связанной с решением разнообразных (комплексных) задач.                                                                          | Своевременное и качественное пополнение остатков товарно-материальных запасов для обеспечения бесперебойной работы учреждения.                                 | от 0 до 10 баллов |
|       |                                                | Использование в работе стандартных компьютерных программ и приложений, иного оборудования, предоставленного работнику для выполнения должностных обязанностей                                                      | Выполнение                                                                                                                                                     | от 0 до 5 баллов  |
|       |                                                | Своевременный контроль соблюдения правил хранения продуктов, материально-товарных ценностей                                                                                                                        | Выполнение                                                                                                                                                     | от 0 до 10 баллов |
| 3     | Интенсивность труда работника                  | Общественная активность работников (участие в качестве актеров на праздниках, благотворительных акциях, на общественных работах, субботниках, ремонтных работах).                                                  | Участие в мероприятиях, совместно с несовершеннолетними, отмеченных организаторами                                                                             | от 0 до 10 баллов |
|       |                                                | Повышения уровня квалификации, развитие профессиональных навыков, участие в тренингах, семинарах, вебинарах, иных обучающих мероприятиях, участие в которых предложено работодателем, учредителем                  | Суммарное количество часов, затраченных на обучение: до 10 часов - от 1 до 4 баллов, от 10 до 36 часов - от 5 до 7 баллов, свыше 36 часов - от 8 до 10 баллов. | от 0 до 10 баллов |
| 4     | Степень самостоятельности, ответственности при | Самостоятельное успешное решение работником задач в рамках своих полномочий.                                                                                                                                       | Отсутствие замечаний со стороны непосредственного руководителя, руководства учреждения                                                                         | от 0 до 10 баллов |
|       |                                                | Эффективное распределение и использование работником рабочего времени.                                                                                                                                             | Отсутствие замечаний по использованию рабочего времени со стороны непосредственного руководителя, руководства учреждения                                       | от 0 до 10 баллов |

|                                                |                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                 |                   |
|------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| выполнении поставленных перед работником задач | Наличие эффективных предложений по совершенствованию деятельности подразделения, повышению качества работы. Проявление инициативы и реализация мероприятий, направленных на повышение комфортности оказания социальных услуг | Наличие эффективных предложений или действий, направленных на повышение качества работы, комфортности оказания социальных услуг | от 0 до 10 баллов |
|                                                |                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                 | До 100 баллов     |

1.5. Показатели эффективности деятельности и критериев, применяемых для назначения выплаты за сложность и напряженность работы (шеф-повар, повар)

| № п/п | Наименование показателя                       | Критерии оценки                                                                                                                                                   | Значение показателя                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Количество баллов |
|-------|-----------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| 1     | Выполнение особо важных и ответственных работ | Успешное выполнение работником работ, в отношении которых установлены особые требования к качеству их выполнения. Работа в особых условиях.                       | Содержание помещений пищеблока в соответствии с требованиями СанПин. Соблюдение норм питания, требований к организации питания. Отсутствие недостачи продуктов питания. Отсутствие замечаний по своевременному ведению документации на пищеблоке, хранения суточных проб, замечаний на условия хранения продуктов питания, по соблюдению норм закладки и норм выхода продукции. | От 0 до 25 баллов |
|       |                                               | Своевременное выполнение работником срочных заданий непосредственного руководителя, руководства учреждения.                                                       | Количество своевременно выполненных срочных заданий (1-4 задания - до 5 баллов, свыше 5 заданий - до 10 баллов)                                                                                                                                                                                                                                                                 | От 0 до 10 баллов |
| 2     | Сложность выполняемой работы                  | Выполнение работы требующей значительных умственных, либо физических затрат, либо связанной с решением разнообразных (комплексных) задач.                         | Отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний по содержанию помещений, приготовлению пищи.                                                                                                                                                                                                                                                                                | От 0 до 10 баллов |
| 3     | Интенсивность труда работника                 | Общественная активность работников (участие в качестве актеров на праздниках, благотворительных акциях, на общественных работах, субботниках, ремонтных работах). | Участие в мероприятиях, совместно с несовершеннолетними, отмеченных организаторами                                                                                                                                                                                                                                                                                              | От 0 до 15 баллов |
|       |                                               | Повышения уровня квалификации, развитие профессиональных навыков, участие в тренингах, семинарах, вебинарах, иных обучающих мероприятиях, участие в которых       | Суммарное количество часов, затраченных на обучение:<br>до 10 часов - от 1 до 4 баллов, от 10 до 36 часов - от 5 до 7 баллов, свыше 36 часов - от 8 до 10 баллов.                                                                                                                                                                                                               | От 0 до 10 баллов |

|   |                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                 |                   |
|---|-----------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
|   |                                                                                               | предложено работодателем, учредителем                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                 |                   |
| 4 | Степень самостоятельности, ответственности при выполнении поставленных перед работником задач | Самостоятельное успешное решение работником задач в рамках своих полномочий.                                                                                                                                                 | Отсутствие замечаний со стороны непосредственного руководителя, руководства учреждения                                          | От 0 до 10 баллов |
|   |                                                                                               | Эффективное распределение и использование работником рабочего времени.                                                                                                                                                       | Отсутствие замечаний по использованию рабочего времени со стороны непосредственного руководителя, руководства учреждения        | От 0 до 10 баллов |
|   |                                                                                               | Наличие эффективных предложений по совершенствованию деятельности подразделения, повышению качества работы. Проявление инициативы и реализация мероприятий, направленных на повышение комфортности оказания социальных услуг | Наличие эффективных предложений или действий, направленных на повышение качества работы, комфортности оказания социальных услуг | От 0 до 10 баллов |
|   |                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                 | До 100 баллов     |

1.6. Показатели эффективности деятельности и критериев, применяемых для назначения выплаты за сложность и напряженность работы помощника воспитателя

| № п/п | Наименование показателя                       | Критерии оценки                                                                                                                             | Значение показателя                                                                                                                                          | Количество баллов |
|-------|-----------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| 1     | Выполнение особо важных и ответственных работ | Успешное выполнение работником работ, в отношении которых установлены особые требования к качеству их выполнения. Работа в особых условиях. | Обеспечение безопасных условий пребывания несовершеннолетних/совершеннолетних граждан, получателей социальных услуг (наличие/отсутствие фактов травматизма). | От 0 до 10 баллов |
|       |                                               | Выполнение процедур, связанных с организацией ухода, наблюдением и обеспечением состояния здоровья получателей социальных услуг.            | Качественное содержание помещений, территорий и мест пребывания. Обеспечение выполнения санитарно-эпидемиологических требований                              | От 0 до 10 баллов |
|       |                                               | Своевременное выполнение работником срочных заданий непосредственного руководителя, руководства учреждения.                                 | Количество своевременно выполненных срочных заданий (1-4 задания - до 5 баллов, свыше 5 заданий - до 10 баллов)                                              | От 0 до 10 баллов |
| 2     | Сложность выполняемой работы                  | Выполнение работы требующей значительных умственных, либо физических затрат, либо связанной с решением разнообразных (комплексных) задач.   | Помощь в преобразовании развивающей среды в групповых комнатах в соответствии с возрастными особенностями детей. Обеспечение комфортных условий пребывания.  | От 0 до 5 баллов  |

|   |                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                   |
|---|-------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
|   |                                                                                                 | Выполнение процедур, связанных с организацией ухода, наблюдением за состоянием здоровья получателей социальных услуг.                                                                                                        | Измерение температуры тела, давления, контроль за выполнением гигиенических процедур получателями социальных услуг                                                                                                                                                                                                         | От 0 до 5 баллов  |
| 3 | Интенсивность труда работника                                                                   | Общественная активность работников (участие в качестве актеров на праздниках, благотворительных акциях, на общественных работах, субботниках, ремонтных работах).                                                            | Участие в мероприятиях, совместно с несовершеннолетними, отмеченные организаторами                                                                                                                                                                                                                                         | От 0 до 10 баллов |
|   |                                                                                                 | Повышения уровня квалификации, развитие профессиональных навыков, участие в тренингах, семинарах, вебинарах, иных обучающих мероприятиях, участие в которых предложено работодателем, учредителем                            | Суммарное количество часов, затраченных на обучение: до 10 часов - от 1 до 4 баллов, от 10 до 36 часов - от 5 до 7 баллов, свыше 36 часов - от 8 до 10 баллов.                                                                                                                                                             | От 0 до 10 баллов |
|   |                                                                                                 | Личное участие и/или вовлечение получателей социальных услуг в организацию и/или участие в мероприятиях различного уровня (уровень учреждения, городской, районный, республиканский уровень)                                 | Личное участие и/или вовлечение получателей социальных услуг в мероприятия учреждения - до 5 баллов.<br>Организация мероприятия и/или личное и/или участие получателей социальных услуг выступление на мероприятии уровня учреждения, участие в мероприятиях городского, районного, республиканского уровня - до 10 баллов | От 0 до 10 баллов |
| 4 | Степень самостоятельности, ответственности и при выполнении поставленных перед работником задач | Самостоятельное успешное решение работником задач в рамках своих полномочий.                                                                                                                                                 | самостоятельное принятие решения в спорных вопросах с несовершеннолетними гражданами-получателями социальных услуг                                                                                                                                                                                                         | От 0 до 10 баллов |
|   |                                                                                                 | Эффективное распределение и использование работником рабочего времени.                                                                                                                                                       | Отсутствие замечаний по использованию рабочего времени со стороны непосредственного руководителя, руководства учреждения                                                                                                                                                                                                   | От 0 до 10 баллов |
|   |                                                                                                 | Наличие эффективных предложений по совершенствованию деятельности подразделения, повышению качества работы. Проявление инициативы и реализация мероприятий, направленных на повышение комфортности оказания социальных услуг | Наличие эффективных предложений или действий, направленных на повышение качества работы, комфортности оказания социальных услуг                                                                                                                                                                                            | От 0 до 10 баллов |
|   |                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | До 100 баллов     |

1.7. Показатели эффективности деятельности и критериев, применяемых для назначения выплаты за сложность и напряженность работы заведующего отделением

| № п/п | Наименование показателя                       | Критерии оценки                                                                                                                                                                                                                                 | Значение показателя                                                                                                                                                                              | Количество баллов |
|-------|-----------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| 1     | Выполнение особо важных и ответственных работ | Межведомственное взаимодействие, направленное на достижение целей и задач подразделения (учреждения), повышение качества социального обслуживания                                                                                               | Участие в работе межведомственных комиссий, групп, взаимодействие со специалистами органов системы профилактики, иных учреждений                                                                 | от 0 до 10 баллов |
|       |                                               | Разработка локальных нормативных актов, организационно-распорядительных и иных документов, регулирующих и регламентирующих деятельность подразделения, учреждения (Положение, Программа, приказ, график работы, план работы и др.)              | Участие в разработке (разработка) документов данных категорий                                                                                                                                    | от 0 до 10 баллов |
|       |                                               | Своевременное выполнение работником запросов учредителя, органов региональной, федеральной власти                                                                                                                                               | Количество своевременно выполненных запросов (1-2 запроса - до 5 баллов, свыше 2 запросов - до 10 баллов)                                                                                        | от 0 до 10 баллов |
|       |                                               | Своевременное выполнение срочных заданий руководства учреждения                                                                                                                                                                                 | Количество своевременно выполненных срочных заданий (1-2 задания - до 3 баллов, свыше 2 заданий - до 5 баллов)                                                                                   | от 0 до 5 баллов  |
| 2     | Сложность выполняемой работы                  | Составление документов требующих сбора, анализа, систематизации, обобщения статистических и/или информационных данных. Составление документов большого (две и более страниц) объема (аналитические справки, отчеты, характеристики и т.д.)      | Количество составленных документов (1-2 документа - до 5 баллов, свыше 2 документов - до 10 баллов)                                                                                              | от 0 до 10 баллов |
|       |                                               | Применение в работе подразделения различных форм и методов работы с получателями социальных услуг. Апробирование и внедрение современных методик, технологий социального обслуживания                                                           | Применение в работе подразделения двух и более форм и/или методов работы с получателями социальных услуг (до 5 баллов) и современных методик, технологий социального обслуживания (до 10 баллов) | от 0 до 10 баллов |
|       |                                               | Наставническая деятельность (сопровождение вновь принятых специалистов, сопровождение студентов, находящихся на практике в учреждении). Работа по утвержденной программе "Наставничество над несовершеннолетними-получателями социальных услуг" | Выполнение                                                                                                                                                                                       | от 0 до 5 баллов  |

|   |                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                |                   |
|---|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| 3 | Интенсивность труда работника                                                                 | Совмещение работы с обучением по программам повышения квалификации, профессиональной переподготовки, участием в тренингах, семинарах, вебинарах, иных обучающих мероприятиях, участие в которых предложено работодателем, учредителем                                                | Суммарное количество часов, затраченных на обучение: до 10 часов - от 1 до 4 баллов, от 10 до 36 часов - от 5 до 7 баллов, свыше 36 часов - от 8 до 10 баллов. | от 0 до 5 баллов  |
|   |                                                                                               | Участие подразделения и/или работника в проектной деятельности, мероприятиях муниципального, регионального, федерального уровней. Проведение в подразделении значимых для учреждения мероприятий. Личное выступление работника на семинарах, конференциях, иных мероприятиях.        | Участие подразделения и/или работника в мероприятиях, относящихся к перечисленным категориям.                                                                  | от 0 до 10 баллов |
|   |                                                                                               | Привлечение работником дополнительных ресурсов для достижения целей подразделения (учреждения) (благотворительные финансовые и/или материально-технические средства, добровольческие работы, услуги).                                                                                | Наличие привлеченных работником дополнительных ресурсов                                                                                                        | от 0 до 5 баллов  |
|   |                                                                                               | Использование средств массового информирования о работе, создание позитивного имиджа подразделения, учреждения (информационные сообщения в социальных сетях, на сайте учреждения, в СМИ, создание и распространение информационных материалов (объявления, листовки, буклеты и т.п.) | Наличие информационных сообщений и/или материалов                                                                                                              | от 0 до 5 баллов  |
| 4 | Степень самостоятельности, ответственности при выполнении поставленных перед работником задач | Самостоятельное успешное решение работником организационных задач, направленных на рациональное и эффективное использование кадровых, материально-технических ресурсов подразделения                                                                                                 | Отсутствие замечаний со стороны руководства учреждения                                                                                                         | от 0 до 5 баллов  |
|   |                                                                                               | Эффективное распределение и использование работником и подчиненным персоналом рабочего времени.                                                                                                                                                                                      | Отсутствие замечаний по использованию рабочего времени со стороны руководства учреждения                                                                       | от 0 до 5 баллов  |
|   |                                                                                               | Наличие эффективных предложений, реализация действий по совершенствованию деятельности подразделения.                                                                                                                                                                                | Наличие эффективных предложений или действий, направленных на повышение качества работы подразделения, комфортности оказания социальных услуг                  | от 0 до 5 баллов  |
|   |                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                | До 100 баллов     |

1.8. Показатели эффективности деятельности и критериев, применяемых для назначения выплаты за сложность и напряженность работы (делопроизводитель, секретарь-машинистка г.Сегежа)

| № п/п | Наименование показателя                       | Критерии оценки                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Значение показателя                                                                                                                         | Количество баллов |
|-------|-----------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| 1     | Выполнение особо важных и ответственных работ | Успешное выполнение работником работ, в отношении которых установлены особые требования к квалификации и профессиональным навыкам. Организация контроля исполнения за решениями руководителя, исполнением распорядительных документов сотрудниками учреждения.                                            | Отсутствие обоснованных замечаний со стороны администрации учреждения, контролирурующих органов к подготовленным документам, письмам, актам | от 0 до 20 баллов |
|       |                                               | Выполнение работником срочных заданий непосредственного руководителя, руководства учреждения. Организация подготовки работы с посетителями, проведение и обслуживание деловых контактов и мероприятий.                                                                                                    | Количество своевременно выполненных срочных заданий (1-4 задания - до 5 баллов, свыше 5 заданий - до 10 баллов)                             | от 0 до 10 баллов |
|       |                                               | Своевременная подготовка и отправление документов по распоряжению руководства учреждения, в соответствии со сроками исполнения.                                                                                                                                                                           | Выполнение                                                                                                                                  | от 0 до 10 баллов |
| 2     | Сложность выполняемой работы                  | Формирование информационного взаимодействия руководителя с подразделениями и должностными лицами организации. Организация текущего и последующего хранения документов. Составление и оформление распорядительных документов в соответствии с требованиями национального стандарта РФ ГОСТ Р 7.0.97.-2016. | Отсутствие замечаний со стороны непосредственного руководителя, руководства учреждения                                                      | от 0 до 15 баллов |
|       |                                               | Подготовка и размещение информации на информационных стендах учреждения, в средствах массовой информации. Защита и сохранность конфиденциальных документов от несанкционированного доступа.                                                                                                               | Выполнение                                                                                                                                  | от 0 до 10 баллов |
| 3     | Интенсивность труда работника                 | Составление и оформление структурными подразделениями учреждения благодарственных писем, почетных грамот, открыток, объявлений и прочее.                                                                                                                                                                  | Выполнение                                                                                                                                  | от 0 до 10 баллов |
|       |                                               | Применение информационно-коммуникационных технологий, внедрение и использование новых форм учета распорядительной документации, автоматизация и совершенствование системы документооборота.                                                                                                               | Выполнение                                                                                                                                  | от 0 до 10 баллов |

|   |                                                                                               |                                                                                                                                                            |                                                                                                                                               |                  |
|---|-----------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| 4 | Степень самостоятельности, ответственности при выполнении поставленных перед работником задач | Самостоятельное успешное решение работником задач в рамках своих полномочий. Степень ответственности за ведение делопроизводства в рамках законодательства | Отсутствие замечаний со стороны непосредственного руководителя, руководства учреждения                                                        | от 0 до 5 баллов |
|   |                                                                                               | Эффективное распределение и использование работником рабочего времени.                                                                                     | Отсутствие замечаний со стороны непосредственного руководителя, руководства учреждения                                                        | от 0 до 5 баллов |
|   |                                                                                               | Наличие эффективных предложений, реализация действий по совершенствованию деятельности подразделения.                                                      | Наличие эффективных предложений или действий, направленных на повышение качества работы подразделения, комфортности оказания социальных услуг | от 0 до 5 баллов |
|   |                                                                                               |                                                                                                                                                            |                                                                                                                                               | До 100 баллов    |

1.9. Показатели эффективности деятельности и критериев, применяемых для назначения выплаты за сложность и напряженность работы подразделения г.Беломорск (секретарь-машинистка)

| № п/п | Наименование показателя                       | Критерии оценки                                                                                                                                                                                                               | Значение показателя                                                                                                                       | Количество баллов |
|-------|-----------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| 1     | Выполнение особо важных и ответственных работ | Успешное выполнение работником работ, в отношении которых установлены особые требования к квалификации и профессиональным навыкам. Своевременный контроль за исполнением распорядительных документов сотрудниками учреждения. | Отсутствие обоснованных замечаний со стороны администрации учреждения, контролирующих органов к подготовленным документам, письмам, актам | От 0 до 15 баллов |
|       |                                               | Своевременное выполнение работником запросов учредителя, иных органов, учреждений и организаций                                                                                                                               | Количество своевременно выполненных запросов (1-5 запроса - до 8 баллов, свыше 5 запросов - до 15 баллов)                                 | От 0 до 15 баллов |
|       |                                               | Формирование полного пакета документов на принимаемых сотрудников (полнота, своевременность, соответствие квалификационным требованиям).                                                                                      | Выполнение                                                                                                                                | От 0 до 10 баллов |
| 2     | Сложность выполняемой работы                  | Оформление и содействие в подготовке буклетов, методических пособий, благодарственных писем, почетных грамот и прочее.                                                                                                        | Выполнение                                                                                                                                | От 0 до 5 баллов  |
|       |                                               | Работа по заполняемости штата в ГБУ СО РК «Центр помощи детям №5» г. Беломорск: укомплектованность учреждения сотрудниками, соответствие персонала квалификационным требованиям.                                              | Выполнение                                                                                                                                | От 0 до 10 баллов |

|   |                                                                                               |                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                   |                   |
|---|-----------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
|   |                                                                                               | Внедрение и использование новых форм учета распорядительной документации, автоматизация и совершенствование системы документооборота.                                                             | Выполнение                                                                                                                                                        | От 0 до 5 баллов  |
|   |                                                                                               | Общественная активность работников (участие в качестве актеров на праздниках, благотворительных акциях, на общественных работах, субботниках, ремонтных работах).                                 | Участие в мероприятиях, совместно с несовершеннолетними, отмеченных организаторами                                                                                | От 0 до 5 баллов  |
| 3 | Интенсивность труда работника                                                                 | Повышения уровня квалификации, развитие профессиональных навыков, участие в тренингах, семинарах, вебинарах, иных обучающих мероприятиях, участие в которых предложено работодателем, учредителем | Суммарное количество часов, затраченных на обучение:<br>до 10 часов - от 1 до 4 баллов, от 10 до 36 часов - от 5 до 7 баллов, свыше 36 часов - от 8 до 10 баллов. | От 0 до 10 баллов |
| 4 | Степень самостоятельности, ответственности при выполнении поставленных перед работником задач | Самостоятельное успешное решение работником задач в рамках своих полномочий. Степень ответственности за ведение делопроизводства в рамках законодательства                                        | Отсутствие замечаний со стороны непосредственного руководителя, руководства учреждения                                                                            | От 0 до 10 баллов |
|   |                                                                                               | Эффективное распределение и использование работником рабочего времени.                                                                                                                            | Отсутствие замечаний со стороны непосредственного руководителя, руководства учреждения                                                                            | От 0 до 10 баллов |
|   |                                                                                               | Наличие эффективных предложений, реализация действий по совершенствованию деятельности подразделения.                                                                                             | Наличие эффективных предложений или действий, направленных на повышение качества работы подразделения, комфортности оказания социальных услуг                     | От 0 до 5 баллов  |
|   |                                                                                               |                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                   | До 100 баллов     |

1.10. Показатели эффективности деятельности и критериев, применяемых для назначения выплаты за сложность и напряженность работы документоведа

| № п/п | Наименование показателя                       | Критерии оценки                                                                                                                                                                                                    | Значение показателя                                                                                                                       | Количество баллов |
|-------|-----------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| 1     | Выполнение особо важных и ответственных работ | Успешное выполнение работником работ, в отношении которых установлены особые требования к качеству их выполнения. Участие в разработке и контроле реализации Плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения | Отсутствие обоснованных замечаний со стороны администрации учреждения, контролирующих органов к подготовленным документам, письмам, актам | от 0 до 10 баллов |
|       |                                               | Своевременное выполнение работником срочных запросов учредителя, а также иных органов, учреждений и организаций.                                                                                                   | Количество своевременно выполненных запросов (1-2 запроса - до 3 баллов, свыше 2 запросов - до 5 баллов)                                  | от 0 до 5 баллов  |

|   |                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                               |                   |
|---|-----------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
|   |                                                                                               | Своевременное выполнение работником срочных заданий директора, а также непосредственного руководителя.                                                                                                                          | Количество своевременно выполненных запросов (1-2 запроса - до 3 баллов, свыше 2 запросов - до 5 баллов)                                      | от 0 до 5 баллов  |
| 2 | Сложность выполняемой работы                                                                  | Выполнение работы требующей значительных умственных, либо физических затрат, либо связанной с решением разнообразных (комплексных) задач. Контроль договорных обязательств учреждения                                           | Выполнение                                                                                                                                    | от 0 до 10 баллов |
|   |                                                                                               | Регистрация, накопление, передача в Централизованную бухгалтерию документации, систематизированное хранение, соблюдение сроков, исключение дублирования информации                                                              | Выполнение                                                                                                                                    | от 0 до 10 баллов |
|   |                                                                                               | Реализация плана работы, высокий уровень ответственности                                                                                                                                                                        | Выполнение                                                                                                                                    | от 0 до 10 баллов |
|   |                                                                                               | Своевременное формирование архивов сводных, отчетных, статистических документов                                                                                                                                                 | Выполнение                                                                                                                                    | от 0 до 10 баллов |
| 3 | Интенсивность труда работника                                                                 | Выполнение большого объема работы (участие в организации и проведении большого количества мероприятий; решение большого количества задач; подготовка отчетной документации по итогам работы подразделения и учреждения и т.д.). | Выполнение                                                                                                                                    | от 0 до 10 баллов |
|   |                                                                                               | Оперативное обеспечение информационных потоков                                                                                                                                                                                  | Выполнение                                                                                                                                    | от 0 до 5 баллов  |
| 4 | Степень самостоятельности, ответственности при выполнении поставленных перед работником задач | Самостоятельное успешное решение работником задач в рамках своих полномочий. Степень ответственности за ведение делопроизводства в рамках законодательства                                                                      | Отсутствие замечаний со стороны непосредственного руководителя, руководства учреждения                                                        | от 0 до 15 баллов |
|   |                                                                                               | Эффективное распределение и использование работником рабочего времени.                                                                                                                                                          | Отсутствие замечаний со стороны непосредственного руководителя, руководства учреждения                                                        | от 0 до 5 баллов  |
|   |                                                                                               | Наличие эффективных предложений, реализация действий по совершенствованию деятельности подразделения.                                                                                                                           | Наличие эффективных предложений или действий, направленных на повышение качества работы подразделения, комфортности оказания социальных услуг | от 0 до 5 баллов  |
|   |                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                               | До 100 баллов     |

1.11. Показатели эффективности деятельности и критериев, применяемых для назначения выплаты за сложность и напряженность работы (водитель автомобиля)

| № п/п | Наименование показателя                                                | Критерии оценки                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Значение показателя                                                                                                      | Количество баллов |
|-------|------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| 1     | Выполнение особо важных и ответственных работ                          | Успешное выполнение работником работ, в отношении которых установлены особые требования к качеству их выполнения. Сохранность инструментов, запасных частей, ГСМ. Организация работы транспорта учреждения.                                                                                                                                                               | Отсутствие замечаний по организации работы транспорта.                                                                   | от 0 до 15 баллов |
|       |                                                                        | Своевременное выполнение работником срочных заданий непосредственного руководителя, руководства учреждения.                                                                                                                                                                                                                                                               | Количество своевременно выполненных срочных заданий (1-4 задания - до 5 баллов, свыше 5 заданий - до 10 баллов)          | от 0 до 10 баллов |
| 2     | Сложность выполняемой работы                                           | Выполнение работы требующей значительных умственных, либо физических затрат, либо связанной с решением разнообразных (комплексных) задач. Обеспечение точного и своевременного выполнения заданий, предусмотренных распоряжениями, путевыми листами, расписаниями и маршрутами движения, обеспечение сохранности груза и безопасности пассажиров, участвующих в движении. | Выполнение                                                                                                               | от 0 до 10 баллов |
|       |                                                                        | Обеспечение правильной технической эксплуатации автомобиля и постоянный контроль за его техническим состоянием, принятие своевременных мер по устранению выявленных неисправностей. Контроль за периодичностью технического обслуживания                                                                                                                                  | Выполнение                                                                                                               | от 0 до 10 баллов |
|       |                                                                        | Обеспечение своевременной информацией о техническом состоянии закрепленной за ним автомашины путем соответствующих пометок в путевом листе, записей в журнале технического состояния автомашины                                                                                                                                                                           | Выполнение                                                                                                               | от 0 до 10 баллов |
| 3     | Интенсивность труда работника                                          | Общественная активность работников (участие в качестве актеров на праздниках, благотворительных акциях, на общественных работах, субботниках, ремонтных работах).                                                                                                                                                                                                         | Выполнение                                                                                                               | от 0 до 5 баллов  |
|       |                                                                        | Своевременное и качественное представление учетно-отчетной информации в ЦАБО                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Выполнение                                                                                                               | от 0 до 10 баллов |
| 4     | Степень самостоятельности, ответственности при выполнении поставленных | Самостоятельное успешное решение работником задач в рамках своих полномочий.                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Отсутствие замечаний со стороны непосредственного руководителя, руководства учреждения                                   | от 0 до 10 баллов |
|       |                                                                        | Эффективное распределение и использование работником рабочего времени.                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Отсутствие замечаний по использованию рабочего времени со стороны непосредственного руководителя, руководства учреждения | от 0 до 10 баллов |

|  |                                       |                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                 |                   |
|--|---------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
|  | х<br>перед<br>работн<br>иком<br>задач | Наличие эффективных предложений по совершенствованию деятельности подразделения, повышению качества работы. Проявление инициативы и реализация мероприятий, направленных на повышение комфортности оказания социальных услуг | Наличие эффективных предложений или действий, направленных на повышение качества работы, комфортности оказания социальных услуг | от 0 до 10 баллов |
|  |                                       |                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                 | До 100 баллов     |

1.12. Показатели эффективности деятельности и критериев, применяемых для назначения выплаты за сложность и напряженность работы (специалист по охране труда)

| № п/п | Наименование показателя                       | Критерии оценки                                                                                                                                                                          | Значение показателя                                                                                                                                      | Количество баллов |
|-------|-----------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| 1     | Выполнение особо важных и ответственных работ | Успешное выполнение работником работ, в отношении которых установлены особые требования к качеству их выполнения. Обеспечение соблюдения техники безопасности работниками Центра.        | Отсутствие замечаний по обеспечению соблюдения техники безопасности.                                                                                     | от 0 до 10 баллов |
|       |                                               | Своевременное выполнение работником срочных заданий непосредственного руководителя, руководства учреждения. Предоставление оперативной, в том числе внеплановой, отчетности и информации | Количество своевременно выполненных срочных заданий (1-4 задания - до 5 баллов, свыше 5 заданий - до 10 баллов)                                          | от 0 до 10 баллов |
| 2     | Сложность выполняемой работы                  | Выполнение работы требующей значительных умственных, либо физических затрат, либо связанной с решением разнообразных (комплексных) задач.                                                | Взаимодействие с представительными органами работников по вопросам условий и охраны труда и согласование локальной документации по вопросам охраны труда | от 0 до 10 баллов |
|       |                                               | Разработка локальных нормативных актов, обеспечивающих создание и функционирование системы управления охраной труда                                                                      | Выполнение                                                                                                                                               | от 0 до 10 баллов |
|       |                                               | Координация и контроль обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также их хранения, оценки состояния и исправности; организация установки средств коллективной защиты.  | Выполнение                                                                                                                                               | от 0 до 10 баллов |
|       |                                               | Осуществление контроля за исправностью оборудования в Центре.                                                                                                                            | Выполнение                                                                                                                                               | от 0 до 10 баллов |
| 3     | Интенсивность труда работника                 | Разработка совместно со структурными подразделениями Центра планов и мероприятий по улучшению условий труда. Оформление, систематическое обновление информационных стендов.              | Выполнение                                                                                                                                               | от 0 до 5 баллов  |

|   |                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                         |                   |
|---|-----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
|   |                                                                                               | Информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты                   | Выполнение                                                                              | от 0 до 5 баллов  |
| 4 | Степень самостоятельности, ответственности при выполнении поставленных перед работником задач | Самостоятельное успешное решение работником задач в рамках своих полномочий. Степень ответственности за контроль и распределение лимитов бюджетных обязательств по плану хозяйственной деятельности в части закупок. | Отсутствие замечаний со стороны непосредственного руководителя, руководства учреждения  | от 0 до 10 баллов |
|   |                                                                                               | Эффективное распределение и использование работником рабочего времени.                                                                                                                                               | Отсутствие замечаний со стороны непосредственного руководителя, руководства учреждения  | от 0 до 10 баллов |
|   |                                                                                               | Наличие эффективных предложений, реализация действий по совершенствованию деятельности.                                                                                                                              | Наличие эффективных предложений или действий, направленных на повышение качества работы | от 0 до 10 баллов |
|   |                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                         | До 100 баллов     |

1.13. Показатели эффективности деятельности и критериев, применяемых для назначения выплаты за сложность и напряженность работы (специалист по закупкам)

| № п/п | Наименование показателя                       | Критерии оценки                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Значение показателя                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Количество баллов |
|-------|-----------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| 1     | Выполнение особо важных и ответственных работ | Успешное выполнение работником работ, в отношении которых установлены особые требования к квалификации и профессиональным навыкам. Работа по исполнению Федерального закона N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" и в соответствии с Постановлением Правительства Республики Карелия от 08 марта 2014 года №65-П «Вопросы органов исполнительной власти Республики Карелия», | 1. Контроль и управление закупками для эффективного и результативного использования средств, выделенных для обеспечения государственных, муниципальных нужд<br>2. Своевременная подготовка и размещение документации о закупках в системах: АИС; ЕИС и sderB2B: подготовка и направление запросов на КП потенциальным поставщикам, исполнителям, подрядчикам; определение НМЦК; разработка плана-графика и осуществление подготовки изменений для внесения в план-график; обоснование закупок; в соответствии с требованиями ФЗ-44<br>3. Обработка результатов закупки и заключение контрактов. 4. Проверка соблюдения условий контракта; проверка качества поставленных товаров, выполненных работ, оказанных услуг<br>5. Мониторинг в сфере закупок<br>6. Отсутствие обоснованных замечаний со стороны администрации учреждения, контролирующих органов к подготовленным документам, письмам, актам | от 0 до 15 баллов |
|       |                                               | Своевременное выполнение работником запросов учредителя, иных органов, учреждений и организаций                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Количество своевременно выполненных запросов (1-2 запроса - до 2 баллов, свыше 2 запросов - до 3 баллов)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | от 0 до 3 баллов  |

|   |                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                   |
|---|-------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
|   |                               | Своевременное выполнение работником срочных заданий директора, а также непосредственного руководителя.                                                                                                                                                                                                           | Количество своевременно выполненных заданий (1-2 запроса - до 1 баллов, свыше 2 запросов - до 2 баллов)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | от 0 до 2 баллов  |
| 2 | Сложность выполняемой работы  | Соблюдение сроков в подготовке документов. Соблюдение сроков предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов, форм статистической отчетности, других сведений, отсутствие замечаний и (или) нарушений по их формированию                                                                          | Выполнение                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | от 0 до 10 баллов |
|   |                               | Осуществление определения поставщиков (подрядчиков, исполнителей);<br>Выбор способа определения поставщика (подрядчика, исполнителя);<br>Обеспечение предоставления учреждениям и предприятиям уголовно-исполнительной системы, организациям инвалидов преимущества в отношении предлагаемой ими цены контракта; | Выполнение                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | от 0 до 10 баллов |
|   |                               | Размещение в единой информационной системе извещения об осуществлении закупок у единственного поставщика в соответствии с ч.1 ст. 93 Федерального закона N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд";                             | Выполнение                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | от 0 до 10 баллов |
|   |                               | Обеспечение заключения контрактов, включение информации в реестр контрактов                                                                                                                                                                                                                                      | Выполнение                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | от 0 до 10 баллов |
| 3 | Интенсивность труда работника | Выполнение работы, требующей особого профессионального подхода (значительных умственных затрат, либо, связанной с решением разнообразных (комплексных задач).                                                                                                                                                    | Организация проведения экспертизы поставленного товара, выполненной работы, оказанной услуги, привлечь экспертов, экспертные организации.<br>Размещение информации об учреждении на bus.gov.ru:<br>информация о государственном (муниципальном) задании и его исполнении;<br>информация о плане финансово-хозяйственной деятельности;<br>информация об операциях с целевыми средствами из бюджета;<br>информация о результатах деятельности и об использовании имущества; баланс государственного (муниципального) учреждения; отчет об исполнении учреждением плана его финансово-хозяйственной деятельности; отчет о финансовых результатах деятельности;<br>Иная информация об учреждении. | от 0 до 15 баллов |
|   |                               | Обеспечение ведения делопроизводства в соответствии с единым порядком документирования                                                                                                                                                                                                                           | Выполнение                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | от 0 до 5 баллов  |

|   |                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                         |                   |
|---|-----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| 4 | Степень самостоятельности, ответственности при выполнении поставленных перед работником задач | Самостоятельное успешное решение работником задач в рамках своих полномочий. Степень ответственности за контроль и распределение лимитов бюджетных обязательств по плану хозяйственной деятельности в части закупок. | Отсутствие замечаний со стороны непосредственного руководителя, руководства учреждения  | от 0 до 5 баллов  |
|   |                                                                                               | Эффективное распределение и использование работником рабочего времени.                                                                                                                                               | Отсутствие замечаний со стороны непосредственного руководителя, руководства учреждения  | от 0 до 10 баллов |
|   |                                                                                               | Наличие эффективных предложений, реализация действий по совершенствованию деятельности.                                                                                                                              | Наличие эффективных предложений или действий, направленных на повышение качества работы | от 0 до 5 баллов  |
|   |                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                         | До 100 баллов     |

1.14. Показатели эффективности деятельности и критериев, применяемых для назначения выплаты за сложность и напряженность работы (программист)

| № п/п | Наименование показателя                       | Критерии оценки                                                                                                                                                    | Значение показателя                                                                                                                                                         | Количество баллов |
|-------|-----------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| 1     | Выполнение особо важных и ответственных работ | Успешное выполнение работником работ, в отношении которых установлены особые требования к качеству их выполнения. Функционирование систем инженерного обеспечения. | Обеспечение бесперебойного функционирования программного обеспечения и соответствующей оргтехники. Отсутствие замечаний по функционированию систем инженерного обеспечения. | от 0 до 10 баллов |
|       |                                               | Своевременное выполнение работником срочных заданий непосредственного руководителя, руководства учреждения.                                                        | Количество своевременно выполненных срочных заданий (1-4 задания - до 5 баллов, свыше 5 заданий - до 10 баллов)                                                             | от 0 до 10 баллов |
| 2     | Сложность выполняемой работы                  | Выполнение работы требующей значительных умственных, либо физических затрат, либо связанной с решением разнообразных (комплексных) задач.                          | Осуществление технического, программного и информационного обеспечения деятельности директора и подразделений учреждения                                                    | от 0 до 10 баллов |
|       |                                               | Защита информации в компьютерных системах и сетях учреждения.                                                                                                      | Выполнение                                                                                                                                                                  | от 0 до 10 баллов |
|       |                                               | Своевременное выполнение заявок по устранению технических неполадок в работе ПК. Своевременное обновление сайта учреждения.                                        | Выполнение                                                                                                                                                                  | от 0 до 10 баллов |
| 3     | Интенсивность труда работников                | Общественная активность работников (участие в качестве актеров на праздниках, благотворительных акциях, на общественных работах, субботниках, ремонтных работах).  | Участие в мероприятиях, совместно с несовершеннолетними, отмеченных организаторами                                                                                          | от 0 до 10 баллов |

|   |                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                   |                   |
|---|-----------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
|   | ика                                                                                           | Повышения уровня квалификации, развитие профессиональных навыков, участие в тренингах, семинарах, вебинарах, иных обучающих мероприятиях, участие в которых предложено работодателем, учредителем                            | Суммарное количество часов, затраченных на обучение:<br>до 10 часов - от 1 до 4 баллов, от 10 до 36 часов - от 5 до 7 баллов, свыше 36 часов - от 8 до 10 баллов. | от 0 до 10 баллов |
| 4 | Степень самостоятельности, ответственности при выполнении поставленных перед работником задач | Самостоятельное успешное решение работником задач в рамках своих полномочий.                                                                                                                                                 | Отсутствие замечаний со стороны непосредственного руководителя, руководства учреждения                                                                            | от 0 до 10 баллов |
|   |                                                                                               | Эффективное распределение и использование работником рабочего времени.                                                                                                                                                       | Отсутствие замечаний по использованию рабочего времени со стороны непосредственного руководителя, руководства учреждения                                          | от 0 до 10 баллов |
|   |                                                                                               | Наличие эффективных предложений по совершенствованию деятельности подразделения, повышению качества работы. Проявление инициативы и реализация мероприятий, направленных на повышение комфортности оказания социальных услуг | Наличие эффективных предложений или действий, направленных на повышение качества работы, комфортности оказания социальных услуг                                   | от 0 до 10 баллов |
|   |                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                   | До 100            |

1.15. Показатели эффективности деятельности и критериев, применяемых для назначения выплаты за сложность и напряженность работы (специалист по кадрам)

| № п/п | Наименование показателя                       | Критерии оценки                                                                                                                                                                                                                         | Значение показателя                                                                                                                       | Количество баллов |
|-------|-----------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| 1     | Выполнение особо важных и ответственных работ | Успешное выполнение работником работ, в отношении которых установлены особые требования к квалификации и профессиональным навыкам. Качественное ведение делопроизводства. Реализация плана работы. Высокий уровень ответственности.     | Отсутствие обоснованных замечаний со стороны администрации учреждения, контролирующих органов к подготовленным документам, письмам, актам | от 0 до 20 баллов |
|       |                                               | Своевременное выполнение работником запросов учредителя, иных органов, учреждений и организаций                                                                                                                                         | Количество своевременно выполненных запросов (1-2 запроса - до 1 балла, свыше 2 запросов - до 3 баллов)                                   | от 0 до 3 баллов  |
| 2     | Сложность выполняемой работы                  | Соблюдение сроков в подготовке документов. Соблюдение сроков предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов, форм статистической отчетности, других сведений, отсутствие замечаний и (или) нарушений по их формированию | Выполнение                                                                                                                                | от 0 до 10 баллов |

|   |                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                        |                   |
|---|-----------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
|   |                                                                                         | Ведение организационной и распорядительной документации: своевременная обработка и анализ поступающей документации; регистрация, учет и хранение организационной и распорядительной документации; разработка и оформление первичной, учетной, плановой, организационной и распорядительной документации.                                                                                                   | Выполнение                                                                             | от 0 до 10 баллов |
|   |                                                                                         | Работа по укомплектованности штата, соответствие персонала квалификационным требованиям                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Выполнение                                                                             | от 0 до 10 баллов |
|   |                                                                                         | Доведение до сведения персонала организационных, распорядительных и кадровых документов и иных документов организации.                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Выполнение                                                                             | от 0 до 10 баллов |
|   |                                                                                         | Высокая степень сотрудничества с работниками учреждения для достижения общих целей: консультативная работа, оформление (обновление) информационного стенда, эффективное взаимодействие между структурными подразделениями                                                                                                                                                                                  | Выполнение                                                                             | от 0 до 5 баллов  |
|   |                                                                                         | Своевременный контроль и учет графиков работ и сменных графиков                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Выполнение                                                                             | от 0 до 5 баллов  |
| 3 | Интенсивность труда работника                                                           | Выполнение работы, требующей особого профессионального подхода (значительных умственных затрат, либо, связанной с решением разнообразных (комплексных задач). Участие в разработке локальных нормативных актов, организационно-распорядительных и иных документов, регулирующих и регламентирующих деятельность подразделения, учреждения (Положение, Программа, приказ, график работы, план работы и др.) | Выполнение                                                                             | от 0 до 5 баллов  |
|   |                                                                                         | Выдача работнику кадровых документов о его трудовой деятельности, расчетных листов сотрудников                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Выполнение                                                                             | от 0 до 5 баллов  |
| 4 | Степень самостоятельности, ответственности при выполнении поставленных перед работником | Самостоятельное успешное решение работником задач в рамках своих полномочий. Степень ответственности за ведение кадрового делопроизводства в рамках трудового законодательства                                                                                                                                                                                                                             | Отсутствие замечаний со стороны непосредственного руководителя, руководства учреждения | от 0 до 10 баллов |
|   |                                                                                         | Эффективное распределение и использование работником рабочего времени.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Отсутствие замечаний со стороны непосредственного руководителя, руководства учреждения | от 0 до 5 баллов  |

|  |       |                                                                                         |                                                                                         |                  |
|--|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
|  | задач | Наличие эффективных предложений, реализация действий по совершенствованию деятельности. | Наличие эффективных предложений или действий, направленных на повышение качества работы | от 0 до 2 баллов |
|  |       |                                                                                         |                                                                                         | До 100 баллов    |

1.16. Показатели эффективности деятельности и критериев, применяемых для назначения выплаты за сложность и напряженность работы заместителя директора по общим вопросам

| № п/п | Наименование показателя                       | Критерии оценки                                                                                                                                                                                                              | Значение показателя                                                                                                              | Количество баллов |
|-------|-----------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| 1     | Выполнение особо важных и ответственных работ | Межведомственное взаимодействие с органами системы профилактики, направленное на достижение целей и задач подразделения (учреждения), повышение качества социального обслуживания                                            | Участие в работе межведомственных комиссий, групп, взаимодействие со специалистами органов системы профилактики, иных учреждений | от 0 до 3 баллов  |
|       |                                               | Своевременное выполнение работником запросов, руководителя учреждения, органов региональной, федеральной власти, своевременное выполнение срочных заданий руководства учреждения                                             | Количество своевременно выполненных запросов (1-2 запроса - до 1 балла, свыше 2 запросов - до 2 баллов)                          | от 0 до 2 баллов  |
|       |                                               | Координация деятельности структурных подразделений учреждения по реализации плановых и программных документов, выполнению государственного задания, выполнению поручений вышестоящих организаций                             | Контроль за выполнением государственного задания, проведение рабочих (планерных) совещаний.                                      | от 0 до 3 баллов  |
|       |                                               | Своевременное и качественное предоставление письменной информации по запросам Министерства социальной защиты Республики Карелия.                                                                                             | Предоставление письменных ответов на запросы                                                                                     | от 0 до 2 баллов  |
| 2     | Сложность выполняемой работы                  | Подготовка и контроль выполнения планов и программ деятельности учреждения                                                                                                                                                   | Наличие выполненных планов и программ деятельности учреждения в течении года.                                                    | от 0 до 3 баллов  |
|       |                                               | Составление документов требующих сбора, анализа, систематизации, обобщения статистических и/или информационных данных. Составление документов большого (две и более страниц) объема (аналитические справки, отчеты, и т.д.). | Количество составленных документов (1-2 документа - до 1 балла, свыше 2 документов - до 2 баллов)                                | от 0 до 2 баллов  |
|       |                                               | Планирование деятельности подразделения учреждения, разработка и утверждение текущих и перспективных планов работы, определение целевых показателей деятельности подразделения и её работников в установленном порядке.      | Наличие планов работы.                                                                                                           | от 0 до 3 баллов  |

|   |                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                               |                      |
|---|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|
| 3 | Интенсивность труда работника                                                                 | Обеспечение деятельности Попечительского Совета в учреждении.                                                                                                                                                                                                                        | Планирование и межведомственное взаимодействие                                                                                                | от 0 до 1 балло<br>в |
|   |                                                                                               | Участие обособленного подразделения и/или работника в проектной деятельности, мероприятиях муниципального, регионального, федерального уровней. Проведение в подразделении значимых для учреждения мероприятий.                                                                      | Выполнение                                                                                                                                    | от 0 до 2 балло<br>в |
|   |                                                                                               | Использование средств массового информирования о работе, создание позитивного имиджа подразделения, учреждения (информационные сообщения в социальных сетях, на сайте учреждения, в СМИ, создание и распространение информационных материалов (объявления, листовки, буклеты и т.п.) | Наличие информационных сообщений и/или материалов                                                                                             | от 0 до 2 балло<br>в |
| 4 | Степень самостоятельности, ответственности при выполнении поставленных перед работником задач | Самостоятельное успешное решение работником организационных задач, направленных на рациональное и эффективное использование кадровых, материально-технических ресурсов подразделения                                                                                                 | Отсутствие замечаний со стороны руководства учреждения                                                                                        | от 0 до 3 балло<br>в |
|   |                                                                                               | Эффективное распределение и использование работником и подчиненным персоналом рабочего времени.                                                                                                                                                                                      | Отсутствие замечаний по использованию рабочего времени со стороны руководства учреждения                                                      | от 0 до 2 балло<br>в |
|   |                                                                                               | Наличие эффективных предложений, реализация действий по совершенствованию деятельности подразделения.                                                                                                                                                                                | Наличие эффективных предложений или действий, направленных на повышение качества работы подразделения, комфортности оказания социальных услуг | от 0 до 2 балло<br>в |
|   |                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                               | До 30 балло<br>в     |

1.17. Показатели эффективности деятельности и критериев, применяемых для назначения выплаты за сложность и напряженность работы заместителя директора по гражданской обороне и вопросам комплексной безопасности

| № п/п | Наименование показателя                       | Критерии оценки                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Значение показателя                                                                                                | Количество баллов |
|-------|-----------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| 1     | Выполнение особо важных и ответственных работ | Разработка локальных нормативных актов, организационно-распорядительных и иных документов, регулирующих и регламентирующих деятельность подразделения, учреждения (положения, приказы, акты и др.) в части пожарной безопасности, гражданской обороны и комплексной безопасности, в рамках доступной среды и т.д. | Участие в разработке, разработка и направление на согласование руководителю учреждения документов данных категорий | от 0 до 3 баллов  |

|   |                               |                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                        |                  |
|---|-------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
|   |                               | Своевременное выполнение работником запросов, руководителя учреждения, учредителя, органов региональной, федеральной власти, своевременное выполнение срочных заданий руководства учреждения                                         | Количество своевременно выполненных запросов (1-2 запроса - до 1 балла, свыше 2 запросов - до 2 баллов)                                | от 0 до 2 баллов |
|   |                               | Координация работы учреждения по организации комплексной безопасности, пожарной безопасности, антитеррористической защищенности учреждения от угроз социального, техногенного и природного характера.                                | Выполнение                                                                                                                             | от 0 до 3 баллов |
|   |                               | Координация работы учреждения в рамках закупочной деятельности в соответствии с ФЗ-44 "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд"».                           | Участие в работе по планированию закупочной деятельности в учреждении, участие в формировании ПФХД, участие в работе по ЛБО по статьям | от 0 до 3 баллов |
|   |                               | Координация работы по охране труда, в том числе по обеспечению средствами индивидуальной защиты, электробезопасности учреждения, прохождению медицинских осмотров и др.                                                              | Участие и контроль за организацией работы по планированию мероприятий по охране труда                                                  | от 0 до 3 баллов |
| 2 | Сложность выполняемой работы  | Обеспечение своевременного и качественного выполнения всех договоров и обязательств учреждения в части обслуживания автоматической пожарной сигнализации, охранно-тревожной сигнализации, дублирования сигнала пожарной сигнализации | Наличие выполненных договоров и обязательств в течении года.                                                                           | от 0 до 2 баллов |
|   |                               | Составление документов требующих сбора, анализа, систематизации, обобщения статистических и/или информационных данных. Составление документов большого (две и более страниц) объема (аналитические справки, отчеты, и т.д.).         | Количество составленных документов (1-2 документа - до 1 балла, свыше 2 документов - до 2 баллов)                                      | от 0 до 2 баллов |
|   |                               | Планирование деятельности подразделения учреждения, разработка и утверждение текущих и перспективных планов работы, определение целевых показателей деятельности подразделения и её работников в установленном порядке.              | Наличие планов работы.                                                                                                                 | от 0 до 2 баллов |
| 3 | Интенсивность труда работника | Организация работы учреждения в рамках доступной среды                                                                                                                                                                               | Организация работы, отчетность, планирование                                                                                           | от 0 до 2 баллов |
|   |                               | Участие обособленного подразделения и/или работника в проектной деятельности, мероприятиях муниципального, регионального, федерального уровней. Проведение в подразделении значимых для учреждения мероприятий.                      | Выполнение                                                                                                                             | от 0 до 1 балла  |

|   |                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                               |                  |
|---|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
|   |                                                                                               | Использование средств массового информирования о работе, создание позитивного имиджа подразделения, учреждения (информационные сообщения в социальных сетях, на сайте учреждения, в СМИ, создание и распространение информационных материалов (объявления, листовки, буклеты и т.п.) | Наличие информационных сообщений и/или материалов                                                                                             | от 0 до 1 балла  |
| 4 | Степень самостоятельности, ответственности при выполнении поставленных перед работником задач | Самостоятельное успешное решение работником организационных задач, направленных на рациональное и эффективное использование кадровых, материально-технических ресурсов подразделения                                                                                                 | Отсутствие замечаний со стороны руководства учреждения                                                                                        | от 0 до 2 баллов |
|   |                                                                                               | Эффективное распределение и использование работником и подчиненным персоналом рабочего времени.                                                                                                                                                                                      | Отсутствие замечаний по использованию рабочего времени со стороны руководства учреждения                                                      | от 0 до 2 баллов |
|   |                                                                                               | Наличие эффективных предложений, реализация действий по совершенствованию деятельности подразделения.                                                                                                                                                                                | Наличие эффективных предложений или действий, направленных на повышение качества работы подразделения, комфортности оказания социальных услуг | от 0 до 2 баллов |
|   |                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                               | До 30 баллов     |

1.18. Показатели эффективности деятельности и критериев, применяемых для назначения выплаты за сложность и напряженность работы заместителя директора (подразделение г.Беломорск)

| № п/п | Наименование показателя                       | Критерии оценки                                                                                                                                                                                  | Значение показателя                                                                                                              | Количество баллов |
|-------|-----------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| 1     | Выполнение особо важных и ответственных работ | Межведомственное взаимодействие с органами системы профилактики, направленное на достижение целей и задач подразделения (учреждения), повышение качества социального обслуживания                | Участие в работе межведомственных комиссий, групп, взаимодействие со специалистами органов системы профилактики, иных учреждений | от 0 до 4 баллов  |
|       |                                               | Своевременное выполнение работником запросов, руководителя учреждения, органов региональной, федеральной власти, своевременное выполнение срочных заданий руководства учреждения                 | Количество своевременно выполненных запросов (1-2 запроса - до 1 балла, свыше 2 запросов - до 2 баллов)                          | от 0 до 2 баллов  |
|       |                                               | Координация деятельности структурных подразделений учреждения по реализации плановых и программных документов, выполнению государственного задания, выполнению поручений вышестоящих организаций | Контроль за выполнением государственного задания, проведение рабочих (планерных) совещаний.                                      | от 0 до 3 баллов  |

|   |                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                   |                  |
|---|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
|   |                                                                                               | Своевременное и качественное предоставление письменной информации по запросам Министерства социальной защиты Республики Карелия.                                                                                                                                                     | Предоставление письменных ответов на запросы                                                      | от 0 до 2 баллов |
| 2 | Сложность выполняемой работы                                                                  | Подготовка и контроль выполнения планов и программ деятельности учреждения                                                                                                                                                                                                           | Наличие выполненных планов и программ деятельности учреждения в течении года.                     | от 0 до 3 баллов |
|   |                                                                                               | Составление документов требующих сбора, анализа, систематизации, обобщения статистических и/или информационных данных. Составление документов большого (две и более страниц) объема (аналитические справки, отчеты, и т.д.).                                                         | Количество составленных документов (1-2 документа - до 1 балла, свыше 2 документов - до 2 баллов) | от 0 до 2 баллов |
|   |                                                                                               | Планирование деятельности подразделения учреждения, разработка и утверждение текущих и перспективных планов работы, определение целевых показателей деятельности подразделения и её работников в установленном порядке.                                                              | Наличие планов работы.                                                                            | от 0 до 3 баллов |
|   |                                                                                               | Участие обособленного подразделения и/или работника в проектной деятельности, мероприятиях муниципального, регионального, федерального уровней. Проведение в подразделении значимых для учреждения мероприятий.                                                                      | Выполнение                                                                                        | от 0 до 2 баллов |
|   |                                                                                               | Использование средств массового информирования о работе, создание позитивного имиджа подразделения, учреждения (информационные сообщения в социальных сетях, на сайте учреждения, в СМИ, создание и распространение информационных материалов (объявления, листовки, буклеты и т.п.) | Наличие информационных сообщений и/или материалов                                                 | от 0 до 2 баллов |
| 4 | Степень самостоятельности, ответственности при выполнении поставленных перед работником задач | Самостоятельное успешное решение работником организационных задач, направленных на рациональное и эффективное использование кадровых, материально-технических ресурсов подразделения                                                                                                 | Отсутствие замечаний со стороны руководства учреждения                                            | от 0 до 3 баллов |
|   |                                                                                               | Эффективное распределение и использование работником и подчиненным персоналом рабочего времени.                                                                                                                                                                                      | Отсутствие замечаний по использованию рабочего времени со стороны руководства учреждения          | от 0 до 2 баллов |

|  |                                                                                                       |                                                                                                                                               |                  |
|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
|  | Наличие эффективных предложений, реализация действий по совершенствованию деятельности подразделения. | Наличие эффективных предложений или действий, направленных на повышение качества работы подразделения, комфортности оказания социальных услуг | от 0 до 2 баллов |
|  |                                                                                                       |                                                                                                                                               | До 30 баллов     |